



Sedan, le 7 décembre 2021

NAO 2022

Le 23 novembre et le 1^{er} décembre 2021, la délégation **CGT** a rencontré la direction pour les Négociations Annuelles Obligatoires.

Comme nous vous l'avons exprimé dans notre dernier tract, les élus **CGT** avaient fait le choix de ne pas faire de proposition à la direction.

Une 1^{ère} réunion a eu lieu le 23 novembre à la Défense. Cette réunion a fait l'objet d'une présentation faite par la direction sur le bilan de l'année écoulée.

C'est donc à la 2^{ème} réunion du 1^{er} Décembre, qui s'est tenue à Sedan, que la direction a fait sa 1^{ère} proposition

Catégorie de salarié	Augmentation générale	Augmentation individuelle
Ouvrier	2%	
ETAM	1%	1%
Cadre		2%

Cette 1^{ère} proposition a été rejetée en bloc par les élus **CGT**, estimant que celle-ci divisait encore plus les salariés avec les AG et AI, mais surtout était insuffisante au regard de l'inflation 2021 (2,8% : source INSEE 30/11/2021).

Après de longues discussions, la direction a fait une dernière proposition.

Catégorie de salarié	Augmentation générale	Augmentation individuelle	Rattrapage
Ouvrier	3%		
ETAM	3%		
Cadre		2,5%	0,5%

Pour les élus CGT, la direction a entendu une partie des salariés (ouvriers, Etam) en proposant 3% d'augmentation générale au 01 janvier 2022, mais les salariés ont compris que cela reste un minimum au vu de l'inflation.

Cependant, la direction est restée sourde à la demande du collège cadre, appuyé par les élus CGT, concernant l'augmentation générale pour **ces salariés**.

Pourquoi 2,5% et non pas 3% ?

0,5% de rattrapage. Pour qui ? Pour quoi ? Quand et comment ?

La Direction a précisé que l'attitude comptait presque autant que les résultats de la RDP pour les augmentations individuelles.

Devons-nous considérer qu'un cadre faisant son travail ne sera pas augmenté s'il ne courbe pas l'échine ? S'il n'est pas bon soldat ?

Une nouvelle fois, les cadres vont être impactés par des jugements de valeur issue de la perception humaine (ou inhumaine).

Une grande majorité des salariés étant satisfaits par ces propositions, les élus **CGT** ont décidé de signer l'accord NAO 2022.

2021 Une année s'achève ...

Dans quelques jours, de nombreux salariés vont partir en congés pour un repos bien mérité.

L'année 2021 fut encore compliquée avec le Covid, compliquée avec les tensions sur les matières premières.

Malgré tout, les salariés, à tous les niveaux, ont tout fait pour que cette année soit une bonne année pour l'entreprise.

L'année qui arrive risque également d'être compliquée avec :

- ⇒ la transformation de la ligne SV4
- ⇒ l'arrêt programmé de la 4S
- ⇒ les réductions d'effectifs dissimulées derrière un « accord GPEC ».

Les élus **CGT** seront très attentifs à tous ces sujets

En attendant de se retrouver en 2022, les élus **CGT** vous souhaitent, ainsi qu'à vos proches de très bonnes vacances et d'excellentes fêtes de fin d'année.

