

# INFOS T.H.C.B

Magazine mensuel  
de la fédération Textile Habillement Cuir et Blanchisserie

la  
cgt

Juin 2021

# 391



**Grâce au recours des syndicats, le Conseil d'État suspend la réforme de l'assurance chômage**

Édito

03

L'instrumentalisation  
de l'austérité

Représentativité

05

Dans nos branches, des  
chiffres encourageants

NAO

07

Encore des accords sur  
les salaires à valoriser

Informez-vous



thcb-cgt.fr

Protection, services, accompagnement social

# ( Souriez, vous êtes au cœur de nos engagements )

- ☺ **Vous proposer** des solutions personnalisées en santé et en prévoyance
- ☺ **Vous aider** à concilier bien-être des salariés et performance
- ☺ **Être à vos côtés** dans les moments de fragilité
- ☺ **Vous garantir** des soins de qualité au juste prix
- ☺ **Agir** pour une société plus juste et plus inclusive

[malakoffhumanis.com](https://malakoffhumanis.com)



SANTÉ - PRÉVOYANCE - RETRAITE - ÉPARGNE

**On aime vous voir sourire**

MH-12552\_1911



Maurad Rabhi  
Secrétaire général

## L'instrumentalisation de l'austérité, initiée par la Cour des comptes

Invraisemblable et inadmissible à la fois ! Après avoir distribué des centaines de milliards d'euros sans aucune contrepartie aux entreprises et dans l'indifférence générale des institutions publiques, voilà un premier rapport post covid, paru début juin, qui préconise ouvertement et publiquement une sérieuse politique de rigueur !

C'est à la suite d'une demande du premier ministre, Jean Castex de réfléchir sur les déficits publics que la Cour des Comptes recommande un brûlot de 27 propositions pour serrer la ceinture des salariés, des retraités ainsi que des chômeurs. Cinq secteurs clés sont dans le viseur de la cour : les retraites, l'assurance maladie, les droits des chômeurs, les minima sociaux et la politique du logement.

Bien évidemment, l'institution prétexte en préalable, l'explosion de la dette publique et la supposée inflation galopante dans le monde pour mieux nous astreindre sur des propositions libérales lors de la prochaine campagne présidentielle. Comble de l'ironie, la cour ne dit pas un mot sur le rétablissement de l'impôt sur la fortune ou sur

les dizaines de milliards d'euros publics consentis tous les ans au nom de l'emploi pour les entreprises sans impact sur les chiffres du chômage ! Le Crédit d'Impôt Recherche (CIR) ou le Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi (CICE) en sont d'illustres exemples.

**A moins d'une année de l'élection présidentielle, 27 propositions pour serrer la ceinture des salariés, des retraités et des chômeurs : une manière de légitimer la politique libérale du président candidat déjà en campagne ?**

Prétendre préconiser de telles réformes à un gouvernement à moins d'une année d'une élection présidentielle est tout simplement irréalisable sauf à vouloir instrumentaliser un débat dans l'opinion publique, favorable pour l'exécutif.

La ficelle est un peu grosse !

Ce rapport à la demande du premier ministre n'a qu'un seul objectif : orienter les débats des

prochains prétendants à l'élection présidentielle sur les politiques publiques pour mieux les mettre en difficultés et garantir le sérieux, la crédibilité et le courage de la politique du président candidat déjà en campagne.

Heureusement pour lui, la pandémie a épargné la conscience libérale. ■

*Crédit photos : Bapooshou*



### Une victoire pour les salarié.es privé.es d'emploi.

A défaut de faire payer les riches, le gouvernement voulait encore faire trinquer les pauvres... mais la **mobilisation unitaire initiée par la CGT** des occupations de théâtres, des manifestations sur de longs mois, de propositions dans

le débat public ont changé la donne. Le recours des syndicats auprès du Conseil d'Etat a permis de suspendre sur la forme l'application de cette injuste réforme. Le jugement va maintenant avoir lieu sur le fond pour prouver l'inégalité de traitement entre les chômeurs.

# Représentativité des syndicats : Des chiffres en trompe l'oeil !

Le ministère du travail vient de publier pour la troisième fois depuis 2013, l'audience de la représentativité des organisations syndicales dans le privé. Cette mesure nationale de toutes les élections professionnelles des entreprises du privé, permet d'asseoir pour chaque syndicat son influence en pourcentage, son rang et sa légitimité à pouvoir négocier. Plusieurs chiffres pour comprendre l'enjeu de ce troisième cycle.

## Le taux de participation des salariés s'est fortement détérioré comparé à 2017.

Il recule de plus de 4 points pour s'établir à 38,24 %. Ce qui représente 5,4 millions de votants sur les 14 millions de salariés du privé pouvant voter. Avec 26,77 % des suffrages, la CFDT est la première organisation syndicale, suivi de la CGT avec 22,96%, FO à 15,24%, CFE-CGC à 11,92% et la CFTC à 9,5%. Pourtant derrière ces pourcentages globaux se cachent des chiffres plus problématiques.

## Les trois premières organisations syndicales de ce pays reculent fortement.

La CFDT perd 40 000 voix, la CGT 150 000 voix et FO 60 000 voix comparé à 2017. Seul le syndicat catégoriel des cadres peut se glorifier d'avoir gagné 59 000 voix. Un constat alarmant pour l'ensemble du syndicalisme.

Bien évidemment, une multitude de raisons pourrait justifier ces mauvais résultats. Mais soyons lucides, les grandes confédérations syndicales CFDT, CGT, FO sont d'abord désorientées idéologiquement sur leurs démarches et leurs implantations syndicales dans les petites entreprises comme les grandes.

Notre organisation CGT recule trois fois plus que les autres organisations syndicales. Cela ne peut pas nous laisser indifférent. L'une des premières grandes difficultés, c'est que notre organisation syndicale est encore principalement structurée autour du premier collège (ouvriers, employés) alors que le

salariat évolue fortement dans les catégories socioprofessionnelles sur le deuxième et troisième collège (ETAM et cadre). Nous devons mieux tenir compte de cette problématique structurante.



## La CGT doit être à l'image du salariat, dans les grands groupes comme dans les petites entreprises.

Son audience ne reflète pas assez la réalité. Nous devons travailler collectivement à mieux prendre en considération les périodes des élections professionnelles dans toutes les entreprises, mieux respecter les salariés tels qu'ils sont et pas comme nous les voudrions, tout comme suivre et cibler les protocoles électoraux là où la CGT est absente.

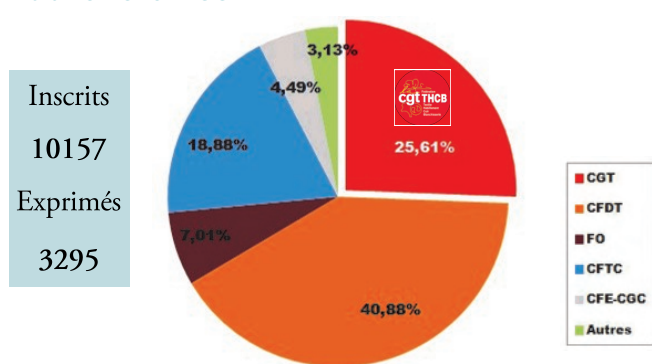
## Consentir à ces efforts d'adaptation aujourd'hui, c'est l'assurance d'avoir demain une CGT plus forte, utile, efficace et disponible pour tous les salariés

Cela nécessite de la rigueur dans notre démarche syndicale, des nouvelles modifications structurelles et financières dans nos statuts en partant du syndicat d'entreprise jusqu'à la confédération. C'est au prix de tous ces efforts que nous aurons demain, une CGT plus forte, utile, efficace et disponible pour tous les salariés.

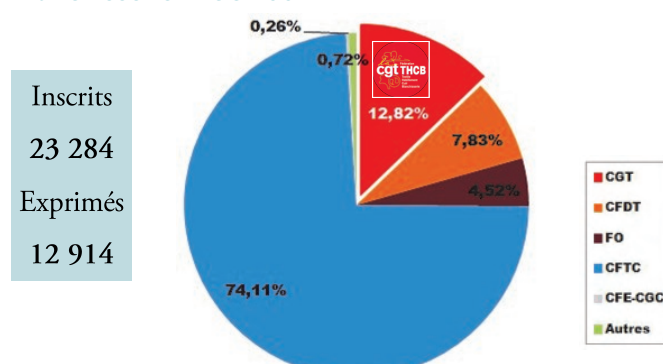
C'est à notre organisation syndicale à s'adapter à l'évolution du salariat comme aux nouvelles évolutions du travail, pas l'inverse ! ■

## Principales conventions collectives de nos branches professionnelles

### Habillement IDCC 247



### Blanchisserie IDCC 2002



# Représentativité de nos branches : des chiffres encourageants

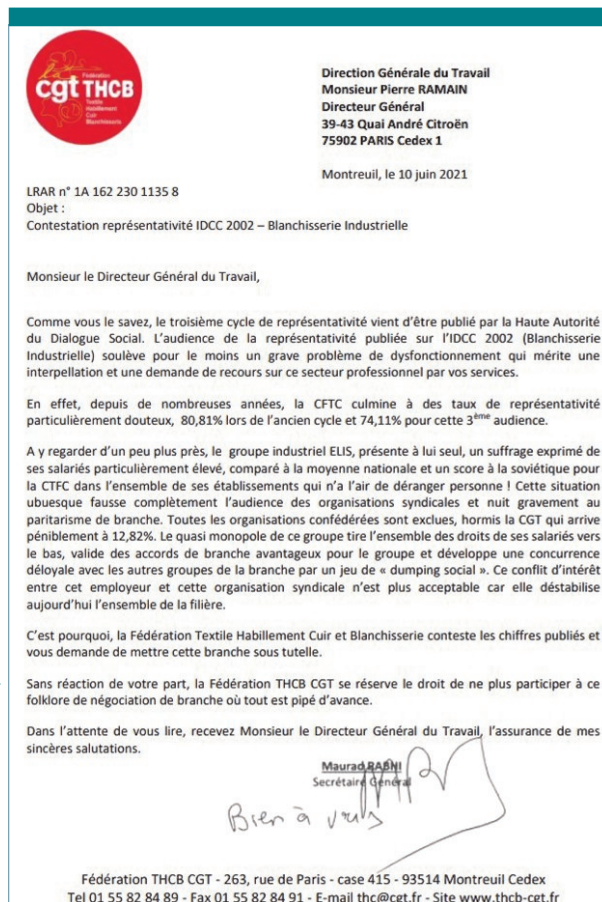
À y regarder d'un peu plus près, les chiffres de la représentativité sur les 105 000 inscrits de nos champs professionnels sont plus encourageants qu'en 2017. Première information intéressante, la CGT reste la première organisation syndicale en cumul sur l'ensemble de nos branches.

**D**ans le textile naturel et artificiel, la CGT réduit fortement son retard sur la CFDT pour la talonner autour de 30 %. Dans l'habillement, les résultats sont plus contrastés, la CGT recule fortement pour arriver en troisième position après la CFDT et la CFTC.

A l'inverse, dans le secteur de la maroquinerie cuir cordonnerie, la CGT arrive loin devant tout le monde à 40 % suivie de la CFDT derrière à plus de 15 points d'écart et même 20 points d'écart avec FO.

Dans la blanchisserie, notre fédération vient encore d'engager un recours

Enfin pour la blanchisserie, les choses restent identiques à 2017 avec le groupe Elis qui manipule à lui seul l'ensemble des résultats de la branche. En déclarant plus de 90 % de votants et plus de 95% pour le seul



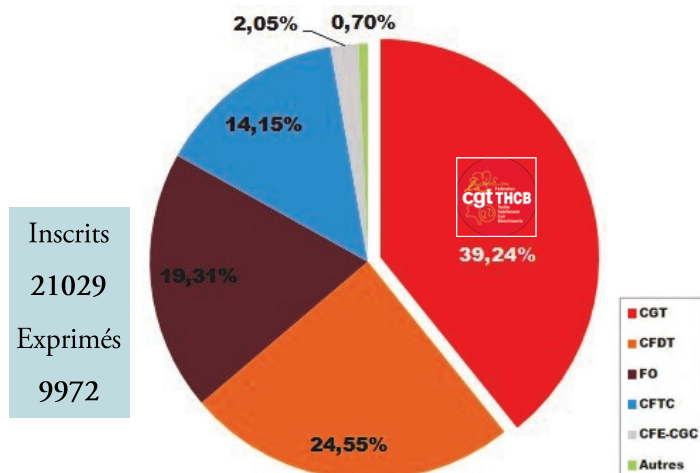
syndicat CFDT dans l'ensemble de son groupe de plus de 11000 salariés en

France, la branche de la blanchisserie est sous tutelle de ce groupe. Une manipulation avec la complicité de la CFTC et le fait que le ministère du travail ferme les yeux sur ce dysfonctionnement connu depuis de nombreuses années. Notre fédération vient encore d'engager un recours auprès du directeur national du travail. Bien évidemment tous nos secteurs ne pèsent pas au même niveau. Des secteurs professionnels représentent plusieurs milliers de salariés quand d'autres en représentent plusieurs dizaines de milliers.

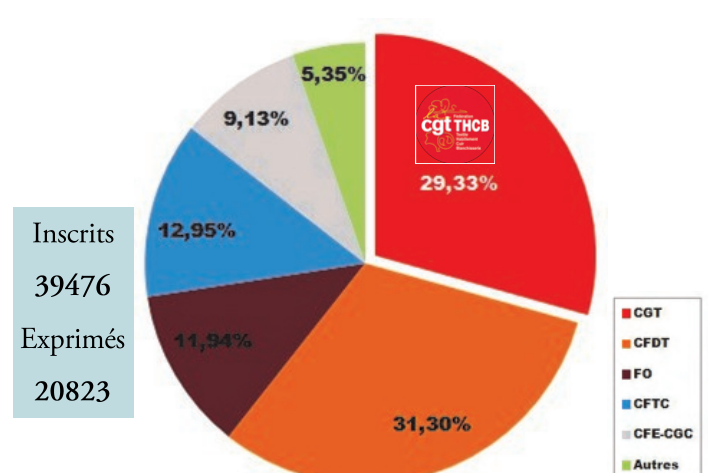
Dans le textile et la maroquinerie, secteurs les plus importants, la CGT progresse grâce à l'engagement de toutes et tous

Sachez simplement que dans les secteurs les plus importants que sont le textile et la maroquinerie, la CGT progresse positivement grâce à l'engagement de toutes et tous. ■

Maroquinerie 2528 + Cuir 207 + Cordonnerie 1561



Textile Naturel 018 + Artificiel et Synthétique 1942





TERRAIN

## Kalhyge : les salariés mettent la pression

Depuis plusieurs mois, nous publions régulièrement les difficultés économiques et les modifications structurelles imposées par ce groupe industriel de blanchisserie de plus de 3000 salariés. Après l'annonce en avril dernier de trois fermetures d'établissements et le licenciement de 110 salariés, est venue l'heure de la négociation sociale. Là, les choses ne se sont pas déroulées comme prévu pour la direction.

Nos délégués CGT centraux étaient porteurs de revendications fortes et non négociables pour les salariés licenciés. Après d'âpres affrontements en négociation, les salariés de Deauville sont venus en bus s'inviter au siège du groupe MNH à Paris pour exiger de la mutuelle hospitalière des mesures sociales à la hauteur de son image ! Une délégation d'élus syndicaux et de salariés se sont faits les porte-voix des salariés pour revendiquer plus de dignité pour les salariés licenciés ainsi que plus de respect et de bienveillance dans l'attitude de la direction. La délégation en a profité pour expliquer que les blanchisseries étaient à la dérive et qu'il fallait aussi penser à donner des perspectives plus dynamiques pour les salariés de Kalhyge.

Sous la menace d'une nouvelle initiative plus ferme avec l'ensemble des sites, la détermination des salariés a été entendue.

**La détermination des salariés a été entendue : portées par les délégués CGT, l'ensemble des revendications ont été validées.**

Fait rarissime, lors de la dernière négociation, l'ensemble des revendications portées par nos délégués ont été validées après une longue suspension de séance et sans aucune discussion. Que ce soit sur la durée du congé de reclassement, de l'indemnité supra-légale ou des mesures d'accompagnements, de mobilité ou de formation, toutes ont été acceptées.

**Plus d'un million d'euros supplémentaire mis sur la table par la direction,**

C'est plus d'un million d'euros supplémentaire que la direction aura mis sur la

table pour se débarrasser de cette négociation à hauts risques. La consultation en assemblée générale des salariés de Deauville, Bleneau et Montpellier a permis la signature de l'accord par le syndicat majoritaire de la CGT.



Bravo pour la détermination des salariés à se faire entendre ainsi qu'aux négociateurs CGT ! ■

## Encore des accords sur les salaires à valoriser !

Régulièrement, nous portons à la connaissance des syndicats des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) gagnantes à mettre en avant dans vos entreprises ou dont il est possible de s'inspirer. Ce mois-ci, deux entreprises sous-traitantes du secteur de la maroquinerie méritent un coup de projecteur.



**T**out d'abord la maroquinerie MARJO du groupe Auguste Thomas dans le département de la Marne : après plusieurs négociations et propositions avec la direction, le syndicat a fini par obtenir 1,6 % d'augmentation générale, une journée pour enfant hospitalisé sans impact sur la prime, un fractionnement des RTT plus conforme à l'attente des salariés, le maintien de la prime d'assiduité, et la remise en place de la subrogation pour les salariés malades.

Dans la maroquinerie ARCO à Châtelleraut dans le département de la Vienne : ici, la nouvelle équipe CGT a obtenu 1,65 % pour les ouvriers et 1,35 % pour les ETAM et les autres, deux journées pour enfant hospitalisé, l'augmentation de 0,2 % du budget des œuvres sociales, la mise en place d'une médaille du travail après 20, 30 et 40 ans sur la base indemnitaire

de 15 € l'année ainsi que la majoration de 10% des heures supplémentaires décalées sur les horaires de nuit.

Bravo à nos équipes syndicales pour leur détermination à améliorer le pouvoir d'achat et le cadre de vie de leurs salarié.es ! ■



### PRATIQUE

Pour valoriser votre négociation et inviter à la syndicalisation utilisez le modèle de tract disponible sur le site de la fédération: [www.thcb-cgt.fr](http://www.thcb-cgt.fr)



### contact



## Développer l'industrie pour relever le pays

Les propositions de la CGT :

- Donner du pouvoir aux salariés dans les décisions des entreprises
- Faire supporter aux entreprises donneuses d'ordres les coûts sociaux résultants de leur gestion en lieu et place de leur prise en charge par les collectivités et l'État
- Conditionner toutes les aides publiques à des critères sociaux et environnementaux et en assurer leurs contrôles par les CSE
- Instaurer un droit de véto des CSE sur les plans de suppressions d'emplois...

### RÉINDUSTRIALISATION

## Produire et consommer différemment le textile

97% des vêtements achetés en France sont importés

**N**os secteurs industriels du textile, de l'habillement, de la maroquinerie ou des blanchisseries ont évolué en profondeur ces dernières années pour se diversifier, monter en gamme, se conformer aux normes environnementales afin de se maintenir et se développer dans la jungle de la mondialisation. De nombreuses marques multinationales ont cassé des entreprises, licencié nos salariés, favorisé la production à très faible coût, poussé à la surconsommation, tout en engrangeant d'énormes profits !

La crise sanitaire accélère la conscience d'une très large majorité de la population: relocaliser nos industries améliore les droits des travailleurs comme le bilan

carbone de nos productions, et permet de retrouver de l'indépendance sur notre économie pour consommer différemment. Les masques comme les vêtements en sont d'excellents exemples.



Il faut favoriser la traçabilité des productions pour éclairer le consommateur. Taxons les productions arrivant hors d'Europe qui ne respectent pas nos normes sociales ou environnementales et exigeons ces critères pour nos marchés publics. Le tout doit être combiné avec la réorientation des subventions publiques aux entreprises vers l'investissement et la recherche pour qu'elles s'engagent à investir sur nos territoires. ■

Extrait du 8 pages confédéral

## Porcher : l'unité des salariés et la CGT, une association parfaite

Mardi 25 mai 2021 marquait le début des négociations sur les salaires (NAO) pour les salariés (+ de 700) des 4 entreprises de PORCHER industrie en France. Ce groupe implanté un peu partout dans le monde (USA, Chine, Allemagne, Brésil, Russie, Angleterre et France) représente environ 2000 salariés avec des activités qui varient de l'aéronautique à l'automobile, le sport ou le bâtiment.

Après plusieurs jours de préparation et de consultations des salariés, les 3 sections syndicales CGT représentatives majoritaires à plus de 75% dans le groupe PORCHER France, présentaient une liste unique de revendications. Celles-ci portaient principalement sur une augmentation significative et urgente des salaires de 3% à effet rétroactif au 1er janvier 2021, y compris pour les paniers et les tickets restaurants.



Malgré les alertes de la CGT, la direction PORCHER demeurait sur des propositions insolentes et ridicules avec 0.5% et une « prime Macron » de 100€. La CGT soutenue par les salariés a refusé catégoriquement d'intégrer cette prime dans le cadre des NAO et le montant d'augmentation proposée, tant et si bien qu'à la sortie de cette première rencontre sans même attendre la prochaine réunion, une majorité de salariés et leurs délégués lançaient un mouvement de grève générale spontané dans la soirée. C'est ainsi que l'unité des salariés accompagnée des



**C'est en étant proches et à l'écoute des salariés que les sections syndicales CGT se renforcent par la syndicalisation pour faire progresser les salaires et les droits de tous et toutes.**

3 sections syndicales des sites de Badinières, Chavanoz et La Tour du Pin marquaient leur position de désaccord avec la direction PORCHER. Ce rapport de force établi par les salariés, encadré par la CGT a contraint la Direction, en une seule journée d'arrêt de travail, à céder une augmentation de 1,5% avec un talon de 30€ et augmentation différée des paniers et tickets restaurant au 1er janvier 2022.

C'est dans la proximité, la disponibilité et l'écoute des salariés dans les ateliers et les services que les sections syndicales CGT se développent et se renforcent en augmentant plus que jamais leur nombre de syndiqués.

Je pense que la lutte pour faire progresser les salaires et les droits sociaux est essentielle, mais n'offre de victoire que si elle se fait dans l'unité des salariés avec la CGT à ses côtés. ■

**Bravo aux salariés et à toutes les équipes CGT du groupe ainsi qu'à Hassen NASSI membre de la direction fédérale, qui coordonne l'activité syndicale dans l'entreprise. Il nous a fait vivre sa négociation salariale et son conflit majoritaire.**



Mensuel édité par la Fédération THCB  
263 rue de Paris  
Case 415  
93514 Montreuil

Tél. 01 55 82 84 89  
Email : thc@cgt.fr  
Site internet : www.thcb-cgt.fr  
Direction de la publication : Maurad Rabhi

Imprimerie ADDAX - Tél. 01 55 82 84 10  
N° de commission paritaire : 1224 S 06717  
N° ISSN : 2780-6901  
Dépôt légal JUIN 2021



**thcb-cgt.fr**